

ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

TP. Hồ Chí Minh, ngày 12 tháng 12 năm 2018

Số 07 - HD/ĐU

HƯỚNG DẪN

**Thực hiện quy trình giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ
thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ**

- Căn cứ Kết luận số 223-KL/TU ngày 29 tháng 6 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định về công tác cán bộ;

- Căn cứ Hướng dẫn số 06 – HD/BTCTU ngày 30 tháng 6 năm 2017 của Ban Tổ chức Thành ủy về thực hiện Kết luận số 223-KL/TU ngày 29 tháng 6 năm 2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về sửa đổi, bổ sung một số nội dung quy định về công tác cán bộ;

Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty hướng dẫn sửa đổi, bổ sung trình tự, thủ tục giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ nhằm thay thế nội dung tại điểm a, khoản 2, điều 7 trong Quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ ban hành kèm theo Quyết định số 592-QĐ/ĐU ngày 23 tháng 8 năm 2017 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty như sau:

1. Đối với Chi, Đảng ủy cơ sở trực thuộc Đảng ủy Tổng Công ty:

Bước 1: Hội nghị Ban Thường vụ (lần 1):

Sau khi có chủ trương của Thường trực Đảng ủy Tổng Công ty; trên cơ sở danh sách quy hoạch cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ thực tiễn của mỗi đơn vị, Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở và phòng ban tham mưu công tác tổ chức chuẩn bị nội dung trình Hội nghị Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm đảm bảo yêu cầu công bằng, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch về công tác nhân sự ngay từ đầu (nơi không có Ban Thường vụ thì đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Chi, Đảng ủy cơ sở thực hiện).

Bước 2: Hội nghị Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở (lần 1):

- Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu nguồn nhân sự và các công việc liên quan.

- Trên cơ sở cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu nguồn nhân sự đã thống nhất, tiến hành lấy phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín; mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người cho 01 chức danh (*đính kèm mẫu 1.1*) cho các đồng chí trong quy hoạch hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy phiếu tín nhiệm tại hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt:

Thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm, thực tế nguồn nhân sự tại đơn vị trên cơ sở đó tổ chức lấy ý kiến bằng phiếu kín (*đính kèm mẫu 1.2*) của Hội nghị cán bộ chủ chốt về phương án giới thiệu nguồn nhân sự của Chi, Đảng ủy cơ sở tại Bước 1 hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị).

Thành phần tham dự: Ủy viên Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở; Chủ tịch Hội đồng quản trị, Chủ tịch Hội đồng thành viên; Giám đốc, Phó Giám đốc; Ủy ban kiểm tra Đảng ủy; Trưởng, Phó Phòng Ban trực thuộc đơn vị (hoặc tương đương); Trưởng Ban Kiểm soát chuyên trách; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn đơn vị; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn thanh niên đơn vị; Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ trực thuộc.

Bước 4: Hội nghị Ban Thường vụ (lần 2):

Ban Thường vụ Đảng ủy cơ sở thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị (Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở lần 1, cán bộ chủ chốt); xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có) và thống nhất nội dung về nhân sự để trình Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở xem xét, biểu quyết (nơi không có Ban Thường vụ thì đồng chí Bí thư, Phó Bí thư Chi, Đảng ủy cơ sở thực hiện).

Trường hợp kết quả giới thiệu của hội nghị Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở khác với kết quả Hội nghị cán bộ chủ chốt thì báo cáo, giải trình rõ lý do với Thường trực Đảng ủy Tổng Công ty (thông qua Ban Tổ chức Đảng ủy) xem xét, chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

Bước 5: Hội nghị Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở (lần 2):

- Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở xem xét, thảo luận, nhận xét, đánh giá và phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị (Ban Chấp hành Chi, Đảng bộ cơ sở lần 1, cán bộ chủ chốt); sau đó tiến hành biểu quyết nhân sự bằng phiếu kín (*đính kèm mẫu 1.3*).

Nguyên tắc lựa chọn: đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; trường hợp có 02 đồng chí đạt tỷ lệ ngang nhau (50%), đề xuất xem xét, lựa chọn nhân sự do Bí thư Chi, Đảng ủy giới thiệu đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau (nếu có) để Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, quyết định.

Căn cứ kết quả biểu quyết của Ban Chấp hành, lập tờ trình báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty (thông qua Ban Tổ chức Đảng ủy) xem xét, quyết định về nhân sự theo quy định.

Lưu ý: đối với các Chi bộ cơ sở không có cấp ủy thì tổ chức hội nghị đảng viên thay thế hội nghị Chi ủy cơ sở.

2. Đối với các Phòng, Ban Tổng Công ty (hoặc tương đương):

Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1):

Sau khi có chủ trương của Thường trực Đảng ủy Tổng Công ty; trên cơ sở danh sách quy hoạch cán bộ và yêu cầu nhiệm vụ thực tiễn của mỗi phòng, ban Tổng Công ty (hoặc tương đương), tập thể lãnh đạo thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm đảm bảo yêu cầu công bằng, dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch về công tác nhân sự ngay từ đầu.

Thành phần tham dự: Trưởng, Phó Phòng Ban (hoặc các chức danh tương đương).

Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng:

Thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm, thực tế nguồn nhân sự tại đơn vị trên cơ sở đó tiến hành lấy phiếu phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín; mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người cho 01 chức danh (*đính kèm mẫu 2.1*) cho các đồng chí trong quy hoạch hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn. Trường hợp không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để giới thiệu cho mỗi chức danh ở các bước tiếp theo (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị).

Thành phần tham dự: Trưởng, Phó Phòng Ban (hoặc các chức danh tương đương); Chi ủy viên Chi bộ Phòng, Ban; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn (hoặc Tổ trưởng Công đoàn) Phòng, Ban; Bí thư, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên (nếu có); Tổ trưởng sản xuất.

Bước 3: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2):

Nghe báo cáo và xem xét kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng; đồng thời, căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ cụ thể của Phòng, Ban mình và khả năng đáp ứng của cán bộ; tập thể lãnh đạo thảo luận, giới thiệu nguồn nhân sự bằng phiếu kín (*đính kèm mẫu 2.2*); mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người cho 01 chức danh trong số các đồng chí được hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng lựa chọn giới thiệu (tại bước 2) hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc lựa chọn: đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; nếu không có đồng chí nào đạt trên 50% số phiếu giới thiệu thì chọn 02 đồng chí có số phiếu giới thiệu cao nhất từ trên xuống để lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt (kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị).

Trường hợp kết quả giới thiệu của hội nghị tập thể lãnh đạo khác với kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn nhân sự của hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng thì báo cáo, giải trình rõ lý do với Thường trực Đảng ủy Tổng Công ty (thông qua Ban Tổ chức Đảng ủy) xem xét, chỉ đạo trước khi tiến hành các bước tiếp theo.

Bước 4: Lấy ý kiến toàn thể cán bộ - công nhân viên và tập thể Chi bộ Phòng, Ban:

- Thảo luận thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và cách làm, thực tế nguồn nhân sự tại Phòng, Ban trên cơ sở đó tổ chức lấy ý kiến bằng phiếu kín (*đính kèm mẫu 2.3*) của Hội nghị toàn thể cán bộ - công nhân viên Phòng, Ban về phương án giới thiệu nguồn nhân sự của tập thể lãnh đạo tại Bước 3 hoặc giới thiệu đồng chí khác có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị).

- Tổ chức Hội nghị lấy ý kiến bằng phiếu kín của Chi bộ Phòng, Ban về phương án giới thiệu nguồn nhân sự của tập thể lãnh đạo tại Bước 3 (*đính kèm mẫu 2.4*).

Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3):

Tập thể lãnh đạo thảo luận, phân tích kết quả lấy phiếu tại các hội nghị (tập thể lãnh đạo, tập thể lãnh đạo mở rộng, toàn thể cán bộ - công nhân viên và tập thể Chi bộ); xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (nếu có); thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín (*đính kèm mẫu 2.5*).

Nguyên tắc lựa chọn: đồng chí nào đạt số phiếu cao nhất trên 50% số phiếu giới thiệu thì được lựa chọn; trường hợp có 02 đồng chí đạt tỷ lệ ngang nhau (50%), đề xuất xem xét, lựa chọn nhân sự do Trưởng Phòng, Ban giới thiệu đề trình, đồng thời báo cáo đầy đủ các ý kiến khác nhau (nếu có) để Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, quyết định.

Căn cứ kết quả biểu quyết giới thiệu nhân sự của tập thể lãnh đạo, lập tờ trình báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty (thông qua Ban Tổ chức Đảng ủy) xem xét, quyết định.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện quy trình giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ. Bãi bỏ điểm a, khoản 2, điều 7 của Quy chế bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ ban hành kèm theo Quyết định số 592-QĐ/ĐU ngày 23 tháng 8 năm 2017 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty. Căn cứ Hướng dẫn này, các Chi, Đảng ủy cơ sở (trừ các cấp ủy cơ sở tại các Công ty cổ phần có vốn Tổng Công ty không chi phối) sửa đổi, bổ sung quy trình giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ thuộc diện cấp ủy cơ sở quản lý đối với nguồn nhân sự tại chỗ phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, đề nghị liên hệ Ban Tổ chức Đảng ủy Tổng Công ty để được hướng dẫn cụ thể. *h*

Nơi Nhận:

- Phòng BNS TW - Ban Tổ chức Thành ủy;
- Đảng ủy viên Đảng bộ TCTy;
- Các Ban xây dựng Đảng TCTy;
- Các Phòng, ban Tổng công ty;
- Các Chi, Đảng ủy cơ sở;
- Ban Giám đốc các đơn vị.
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Đương Hồng Đệ

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
CHI/ĐẢNG ỦY CƠ SỞ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm.....

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA BAN CHẤP HÀNH CHI/ĐẢNG BỘ(TÊN ĐƠN VỊ).....

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay

Ghi chú: Đồng chí giới thiệu ai thì ghi tên, giới tính, năm sinh và chức vụ hiện nay của người đó vào phiếu, mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người.

ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
CHI/ĐẢNG ỦY CƠ SỞ.....

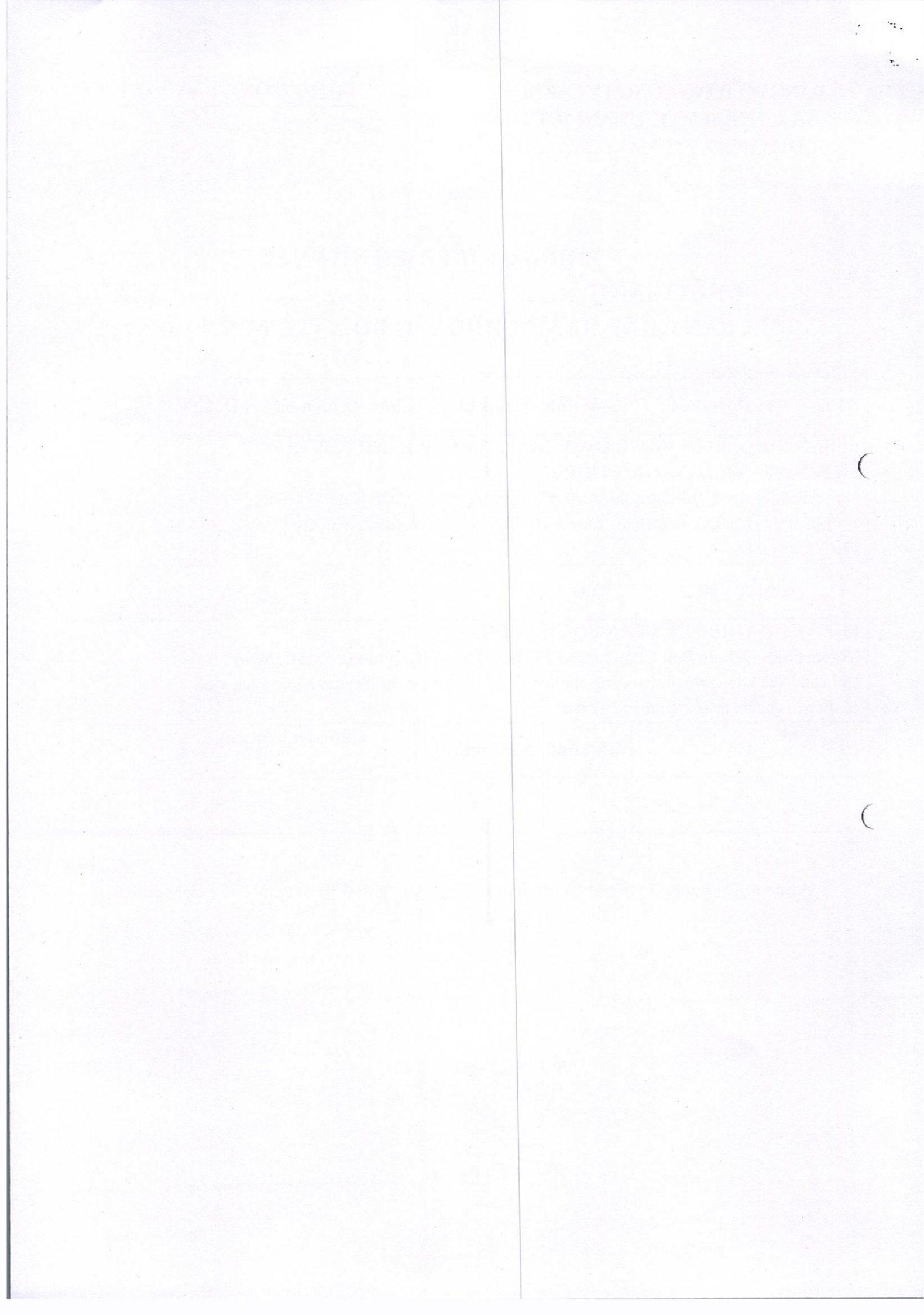
ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

*

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA BAN CHẤP HÀNH CHI/ĐẢNG BỘ ...(TÊN ĐƠN VỊ).....

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
PHẦN GHI Ý KIẾN VỀ NHÂN SỰ DO BAN CHẤP HÀNH CHI/ĐẢNG BỘ ...(TÊN ĐƠN VỊ).....GIỚI THIỆU Ghi chú: Mỗi đồng chí cho ý kiến về nhân sự được Ban Chấp hành Chi/Đảng ...(Tên đơn vị).... giới thiệu bằng cách cho ý kiến biểu quyết (đánh dấu X) vào ô tương ứng						
1	Nguyễn Văn A	Nam				
PHẦN GIỚI THIỆU CỦA CÁN BỘ CHỦ CHỐT (Ngoài danh sách do Ban Chấp hành Chi/Đảng bộ ...(Tên đơn vị).... giới thiệu) Ghi chú: Nếu không tín nhiệm đồng chí trên thì có thể giới thiệu 1 người ngoài danh sách có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định						
STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay		

Lưu ý: Tổng cộng 2 phần không vượt quá nguyên tắc “giới thiệu 1 người cho 1 chức danh”.



ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
CHI/ĐẢNG ỦY CƠ SỞ.....

*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

PHIẾU BIỂU QUYẾT NHÂN SỰ
GIỚI THIỆU CHỨC DANH
CỦA BAN CHẤP HÀNH CHI/ĐẢNG BỘ ...(TÊN ĐƠN VỊ).....

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1	Nguyễn Văn A	Nam				

Ghi chú: Đồng chí cho ý kiến biểu quyết bằng cách đánh dấu (X) vào ô tương ứng.

ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
PHÒNG/BAN.....TỔNG CÔNG TY

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm.....

*

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO MỞ RỘNG

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay

Ghi chú: Đồng chí giới thiệu ai thì ghi tên, giới tính, năm sinh và chức vụ hiện nay của người đó vào phiếu, mỗi đồng chí chỉ giới thiệu 01 người.

ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
PHÒNG/BAN.....TỔNG CÔNG TY

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

*

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
PHẦN GHI Ý KIẾN VỀ NHÂN SỰ DO HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO MỞ RỘNG GIỚI THIỆU Ghi chú: Mỗi đồng chí cho ý kiến về nhân sự được Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng giới thiệu bằng cách cho ý kiến biểu quyết (đánh dấu X) vào ô tương ứng						
1	Nguyễn Văn A	Nam				
PHẦN GIỚI THIỆU CỦA TẬP THỂ LÃNH ĐẠO (Ngoài danh sách do Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng giới thiệu) Ghi chú: Nếu không tín nhiệm đồng chí trên thì có thể giới thiệu 1 người ngoài danh sách có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định						
STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay		

Lưu ý: Tổng cộng 2 phần không vượt quá nguyên tắc “giới thiệu 1 người cho 1 chức danh”.

ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
PHÒNG/BAN.....TỔNG CÔNG TY

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

*

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA HỘI NGHỊ CÁN BỘ - CÔNG NHÂN VIÊN

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
PHẦN GHI Ý KIẾN VỀ NHÂN SỰ DO HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO GIỚI THIỆU Ghi chú: Mỗi đồng chí cho ý kiến về nhân sự được Hội nghị tập thể lãnh đạo giới thiệu bằng cách cho ý kiến biểu quyết (đánh dấu X) vào ô tương ứng						
1	Nguyễn Văn A	Nam				
PHẦN GIỚI THIỆU CỦA CÁN BỘ - CÔNG NHÂN VIÊN (Ngoài danh sách do Hội nghị tập thể lãnh đạo giới thiệu) Ghi chú: Nếu không tín nhiệm đồng chí trên thì có thể giới thiệu 1 người ngoài danh sách có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định						
STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay		

Lưu ý: Tổng cộng 2 phần không vượt quá nguyên tắc “giới thiệu 1 người cho 1 chức danh”.

ĐẢNG ỦY KHỐI PHÒNG BAN TỔNG CÔNG TY
CHI BỘ PHÒNG/BAN.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

*

PHIẾU GIỚI THIỆU NHÂN SỰ
CHỨC DANH
CỦA CHI BỘ PHÒNG/BAN.....

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
PHẦN GHI Ý KIẾN VỀ NHÂN SỰ DO HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO GIỚI THIỆU Ghi chú: Mỗi đồng chí cho ý kiến về nhân sự được Hội nghị tập thể lãnh đạo giới thiệu bằng cách cho ý kiến biểu quyết (đánh dấu X) vào ô tương ứng						
1	Nguyễn Văn A	Nam				
PHẦN GIỚI THIỆU CỦA ĐẢNG VIÊN CHI BỘ PHÒNG/BAN..... (Ngoài danh sách do Hội nghị tập thể lãnh đạo giới thiệu) Ghi chú: Nếu không tín nhiệm đồng chí trên thì có thể giới thiệu 1 người ngoài danh sách có đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định						
STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay		

Lưu ý: Tổng cộng 2 phần không vượt quá nguyên tắc “giới thiệu 1 người cho 1 chức danh”.

ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY CẤP NƯỚC SÀI GÒN
TRÁCH NHIỆM HỮU HẠN MỘT THÀNH VIÊN
PHÒNG/BAN.....TỔNG CÔNG TY

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2018

*

PHIẾU BIỂU QUYẾT NHÂN SỰ
GIỚI THIỆU CHỨC DANH
CỦA HỘI NGHỊ TẬP THỂ LÃNH ĐẠO

STT	Họ và tên	Giới tính	Năm sinh	Chức vụ hiện nay	Đồng ý	Không đồng ý
1	Nguyễn Văn A	Nam				

Ghi chú: Đồng chí cho ý kiến biểu quyết bằng cách đánh dấu (X) vào ô tương ứng.